

العراق - كركوك

مدونة قواعد سلوك الموظفين العاملين في المعهد الوطني لحقوق الإنسان

يعد أولئك المشاركون العاملون في المعهد الوطني لحقوق الإنسان مسؤولين بشكل فردي وجماعي عن دعم وتشجيع أعلى المستويات الأخلاقية والمهنية للسلوك.

النطاق

تنطبق مدونة قواعد السلوك هذه على جميع الأشخاص المشاركين والمساهمين من العاملين في المنظمة للمساعدة على تحقيق المبادئ الأساسية التي بنيت عليها المنظمة لتطبيق أهدافها من حقوق الإنسان الواردة في الاتفاقيات والمعاهدات الدولية الخاصة ذات الشأن. وستتم الإشارة إلى مثل هؤلاء الأشخاص بمصطلح "الطاقم" لأغراض هذه الوثيقة.

هذه الوثيقة توضح السياسات والاجراءات المعمول بها من قبل منظمة المعهد الوطني لحقوق الإنسان للتأكيد بانها منظمة آمنة للعمل الأنسان تحترم فيها كرامة الأنسان.

أن الاهتمام بتوفير بتحقيق كرامة الإنسان من الفئات التالية (الأطفال، النساء، والشباب) من صميم عمل المنظمة، ومن الضروري أن يتعرف الجميع بأن حقوق الأنسان معرضة للانتهاك من قبل أطراف متعددة بقصد ومن غيره، ولا يمكن للمنظمة القبول بذلك وتتخذ الخطوات الكفيلة لمنعها والاستجابة السريعة لها.

أن هذه الوثيقة تتضمن عناصر أساسية للمنظمة وهي (إعلان التزام، ميثاق ممارسة، إطار عمل) والتي يجب على الأعضاء المنتمين اليها وكافة الذين يعملون في مجال حماية حقوق الأنسان الاستناد عليها في عملهم والتي توضح الطريق الامثل لضمان حقوق الإنسان لأن عمل المنظمة يكون مباشراً مع أفراد المجتمع وتسعى لحماية حقوقهم، لذلك يجب أن يكون للجميع نظرة موحدة للتعامل مع الفئة المستهدفة وأن يكون هناك تعريف موحد ومتفق عليه عما تعنيه المبادئ الرئيسية لحقوق الأنسان، ووجود آلية متفق عليها للتعامل في حالة حدوث خرق لذلك.

العراق - كركوك

1. الغاية:

مساهمة جميع الأشخاص المشاركين والمساهمين من العاملين في المنظمة لتحقيق المبادئ الأساسية التي بنيت عليها المنظمة لتطبيق أهدافها من احترام حقوق الإنسان وضمان كرامته الواردة في الاتفاقيات والمعاهدات الدولية ذات الشأن.

2. الأسس:

يجب القيام بأعمال الاستجابة بما يحقق البعد الإنساني طبقاً للمبادئ الإنسانية بالإضافة إلى المبادئ الإنسانية الجوهرية مثل الإنسانية، الشفافية احترام الثقافات والعادات للآخرين.

ترتبط آلية العمل بتطبيق معايير حقوق الإنسان:

يجب القيام بنشاطات الاستجابة الإنسانية واحترام كرامة الإنسان من أجل ضمان حقوق الإنسان ورفع المعاناة عنه. ويجب القيام بذلك بتطبيق طريقة منهجية دون تمييز على أساس الدين والمذهب والقومية، أو النوع الاجتماعي، أو أي عامل آخر.

ومن مبادئ عمل المنظمة:

- الإنسانية .
- الشفافية.
- احترام الثقافات والعادات للآخرين.
- الحيادية.
- النزاهة.

The: National Institute For Human Rights NIHR

Address: Al-Mansour Behind Mall Salam, Baghdad Way, Kirkuk, Iraq

Email: nihri_kirkuk@yahoo.com

Mobile: 07728362928

Website: www.nihriq.org

المنظمة: المعهد الوطني لحقوق الإنسان - NIHR

العنوان: كركوك - حي المنصور - خلف مول سلام

هاتف: 07728362928

البريد الإلكتروني: nihri_kirkuk@yahoo.com

الموقع: www.nihriq.org

العراق - كركوك

- تجنب التسبب بأي ضرر.
- الحفاظ على كرامة الانسان.

4_الاعتبارات المهنية للعاملين:

يجب القيام بأعمال مهنية منهجية والاستجابة بطريقة:

أ. شفافة مع وضوح أهداف الأنشطة.

ب. تقييد بشكل صارم بمبادئ السرية للعمل.

ج. تضمن عدم وقوع أذى لمن يحاول القيام بالعمل الإنساني ومساعدتهم وحمايتهم، أو للمصادر التي تقدم المعلومات.

د. تضمن الاحترام الكافي للثقافات والعادات.

مدونة قواعد السلوك: بيان قبول:

أعلن أنا _____ أنني استلمت وقرأت وفهمت مدونة قواعد السلوك.
إنني أدرك أن مدونة قواعد السلوك هذه تشكل جزءاً لا يتجزأ من عملي في المنظمة طبقاً لمعايير حقوق الانسان وأوافق على التقييد بأحكامها وشروطها الواردة فيها:

التوقيع _____ المكان _____ التاريخ _____

The: National Institute For Human Rights NIHR

Address: Al-Mansour Behind Mall Salam, Baghdad Way, Kirkuk, Iraq

Email: nihri_kirkuk@yahoo.com

Mobile: 07728362928

Website: www.nihriq.org

المنظمة: المعهد الوطني لحقوق الإنسان - NIHR

العنوان: كركوك - حي المنصور - خلف مول سلام

هاتف : 07728362928

البريد الإلكتروني : nihri_kirkuk@yahoo.com

الموقع www.nihriq.org